



Vorteile, die sich für **Arbeitgeber** und **Beschäftigte** durch eine erfolgreiche Implementierung von betrieblicher Gesundheitsförderung ergeben:

Arbeitgeber	Arbeitnehmer
Sicherung oder gar Erhöhung der Leistungsfähigkeit aller Mitarbeitenden	Verbesserung des Gesundheitszustandes und Senkung gesundheitlicher Risiken
Erhöhung der Motivation durch Stärkung der Identifikation mit dem Unternehmen	Reduzierung der Arztbesuche und krankheitsbedingter Fehltage
Kostensenkung durch weniger Krankheits- und Produktionsausfälle	Erhöhung der Arbeitszufriedenheit und Verbesserung des Betriebsklimas
Steigerung der Produktivität und Qualität	Verringerung von Belastungen
Imageaufwertung des Unternehmens	Verbesserung der Lebensqualität
Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit	Erhalt/ Zunahme der eigenen Leistungsfähigkeit
	Mitgestaltung des Arbeitsplatzes und des Arbeitsablaufs